

 <b>CASTIGNANO</b> - CANTINE DAL 1960 -		<i>Pagina 1 di 4</i>
	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	<b>PA</b>
		<i>Rev. 00 del 02/09/2024</i>

# POLITICA AZIENDALE

della

**Cantine di Castignano**  
**S.C.A.C. Soc. Coop. Agr.**

 <b>CASTIGNANO</b> - CANTINE DAL 1960 -		<i>Pagina 2 di 4</i>
	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	<b>PA</b>
		<i>Rev. 00 del 02/09/2024</i>

Situata nello storico e caratteristico paese da cui prende il nome, l'azienda Cantine di Castignano opera dal 1960 per offrire prodotti di elevata qualità.

Prima cantina cooperativa nel Piceno, è attualmente una delle più grandi della Regione Marche, potendo disporre di circa 500 ettari vitati e altrettanti soci conferitori.

Il nome, la tradizione e le persone la legano indissolubilmente al territorio di Castignano, dove i vigneti e le uve crescono grazie alla cura e alla passione dei soci, in un territorio assolutamente unico, circondato dai Monti Sibillini ad ovest e dal Mare Adriatico ad est.

L'azienda da oltre 50 anni si propone dunque come punto di riferimento della viticoltura del Piceno, vantando una produzione totalmente interna sia per vini fermi che per gli spumanti, e dell'olivicoltura, producendo olio extra-vergine di oliva di ottima qualità nel proprio frantoio aziendale.

Ciò che rende unici i vini biologici della S.C.A.C. Soc. Coop. Agr. è il loro essere autentici risultati dell'impegno e della tradizione vinicola dell'azienda. Oltre a essere frutto di ricerca e qualità sia in vigna che in cantina, questi vini sono il riflesso di un ecosistema naturale di eccellenza, caratterizzato da un terroir unico e irripetibile, dove microclima, suolo e sottosuolo si fondono armoniosamente.

Nell'ambito dello sviluppo responsabile d'impresa, nel 2024 la S.C.A.C. Soc. Coop. Agr. ha deciso di implementare, mantenere e migliorare un programma di conformità ai requisiti richiesti dallo standard certificabile di sostenibilità nella filiera vitivinicola SOPD – Equalitas.

L'Organizzazione ha adottato un Codice Etico finalizzato a assicurare principi ispiratori e riferimenti valoriali dell'agire aziendale quali onestà, imparzialità e rispetto delle norme, trasparenza e correttezza, qualità e sicurezza, ambiente e sviluppo sostenibile, valorizzazione delle risorse umane, diritti umani, non discriminazione e integrazione, salute e sicurezza sul lavoro, concorrenza leale e riservatezza.

Il Codice Etico definisce inoltre le modalità di segnalazione di eventuali inosservanze dei principi menzionati nello stesso documento.

Allo scopo di perseguire la propria strategia di sostenibilità, la Direzione aziendale ha inoltre definito il seguente obiettivo di carattere generale: sviluppare un'azione di miglioramento continuo dei processi e del prodotto, coinvolgendo tutte le parti interessate, dal personale aziendale ai fornitori, alla comunità, perseguendo il raggiungimento del sottile equilibrio tra le varie esigenze, tra cui la piena soddisfazione del cliente, l'ottimizzazione dei costi, la sicurezza del personale e dell'ambiente di lavoro, la creazione di rapporti di partnership con fornitori e comunità locale, il pieno rispetto dell'ambiente e la preservazione delle risorse naturali.

 <b>CASTIGNANO</b> - CANTINE DAL 1960 -		<i>Pagina 3 di 4</i>
	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	<b>PA</b>
		<i>Rev. 00 del 02/09/2024</i>



La Direzione aziendale si impegna al rispetto del Codice Etico e alla sua diffusione, in particolare, a:

- > rispettare la normativa cogente, le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, le Convenzioni ILO e i requisiti definiti dalla norma SA8000 e tendere verso obiettivi più ambiziosi dei requisiti minimi di legge;
- > garantire il rispetto e la sicurezza del lavoro e ridurre al minimo il rischio di incidenti, inteso come combinazione delle probabilità di accadimento e della gravità degli effetti, considerato il contesto di conoscenze e tecnologie;
- > rispettare la normativa cogente, le leggi nazionali e internazionali in materia ambientale, ottimizzando processi e macchinari.
- > ridurre l'uso di risorse naturali tenendo sotto controllo le emissioni, gli scarichi, la produzione di rifiuti, gli impatti sull'ecosistema ed ogni altro effetto sulle componenti dell'ambiente interno ed esterno all'azienda;
- > approfondire le conoscenze e le attività per la conservazione della biodiversità e del paesaggio inteso sia in senso culturale che ecologico;
- > garantire la conduzione tecnica del vigneto di elevato livello;
- > garantire la tracciabilità dei prodotti;
- > garantire la registrazione diligente delle attività;
- > privilegiare progetti e collaborazioni sostenibili;
- > favorire il dialogo con i propri clienti, informare e sensibilizzare i collaboratori in merito agli effetti ambientali connessi alle attività svolte, supportare con una
- > adeguata informazione i propri fornitori in merito all'impatto ambientale dei prodotti forniti;
- > impegnarsi nel territorio con le parti interessate (rappresentanze della comunità
- > locale, organizzazioni ambientali, amministrazione locale, etc.) in attività di comunicazione in merito alla sostenibilità della produzione;
- > perseguire la sostenibilità economica e l'innovazione dei propri impianti e processi alle più sicure, moderne ed efficaci tecnologie per diminuire l'impatto sull'ambiente;
- > dare evidenza delle azioni adottate per la tutela e il rispetto dell'ambiente, del personale, delle comunità locali, attraverso comunicazioni destinate a interni e esterni;
- > rispondere tempestivamente ed esaurientemente a segnalazioni o esposti.

 <b>CASTIGNANO</b> - CANTINE DAL 1960 -		<i>Pagina 4 di 4</i>
	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	<b>PA</b>
		<i>Rev. 00 del 02/09/2024</i>

La Direzione s’impegna inoltre a:

- > fissare obiettivi di miglioramento in conformità alla presente Politica e ai documenti ad essa correlati,
- > realizzare e mantenere attivo un sistema di gestione per il loro conseguimento, assegnando adeguate risorse umane e materiali,
- > riesaminare periodicamente l’efficacia e l’efficienza di tale Sistema e porre in atto le azioni correttive necessarie.
- > La Direzione della S.C.A.C. Soc. Agr. riesaminerà periodicamente il Sistema al fine di garantire il suo continuo e corretto adeguamento agli obiettivi aziendali e alle esigenze ed aspettative dei diversi stakeholder (dipendenti, fornitori, clienti, associazioni di settore etc).

Castignano, 16/02/2026

Il Presidente del C.D.A.

Traini Omar